

**Gruppo di lavoro: LA FORMAZIONE DELLE FIGURE GESTIONALI**

Setting aula: sedie in cerchio, modificando la disposizione iniziale. È stato apprezzato da diversi.

**Giro iniziale di presentazione partecipanti: nome, provenienza, aggettivo che descrive la sede**

Michele Girotti – Bologna – aperta

Monica Casetta – Piemonte – in divenire

Paolo – Arci Ragazzi Cecina – indecisi

Eva Fedi– Cecina – volenterosi

Chiara Salvadori– Empoli – altalenante

Francesca Di Chio– Cesena – versatile

Laura Fedi– Arezzo – complicata, ma vivace

Davide Pittoni – Trieste – intraprendente, liquida

Veronica Giatti– Mantova – internamente eterogenea

Andrea Fumagalli – Lombardia – aperta

Lorenzo Micoli– Martina Franca – continuità

Silvio Cilento – Cosenza - complessa

Antonio Scaramuzzino – Lamezia Terme – riconosciuta

Paola Pati – Roma – tenace

Maria Luisa Brizio – Torino - accogliente

### ***Condivisione dal territorio***

Divisi in 3 gruppi, i partecipanti si sono confrontati su pratiche consolidate, in progress e desideri per il futuro. È stato un confronto stimolante e dalla restituzione è emersa la necessità di trovare canali per mantenere aperto questo confronto e scambio di buone pratiche.

Di seguito le immagini dei cartelloni prodotti:



XVI ASSEMBLEA ASC – ROMA 28 GIUGNO 2019



XVI ASSEMBLEA ASC – ROMA 28 GIUGNO 2019

**Da questo confronto sono emerse delle proposte per il Consiglio Nazionale di ASC:**

- ✓ formazione per RLEA non solo tecnica ma anche politica e relazionale;
- ✓ formazione per OLP non solo tecnica ma anche politica e relazionale. Qualcuno ha chiesto se l'OLP potrà diventare emersore;
- ✓ update formativi per le diverse figure
- ✓ formazione per gestire soggetti fragili
- ✓ piattaforma condivisa per scambio strumenti di lavoro e buone pratiche
- ✓ incontri tra volontari a livello nazionale – campi di volontariato
- ✓ feedback dei formatori alla sede
- ✓ strumenti per creare “nuovo pubblico” (entrare nelle scuole).

- **Le figure gestionali: il RLEA**

In plenaria, dato il tempo scarso, abbiamo fatto un brainstorming per avviare una traccia e definire l'identikit del RLEA. Quali saperi teorici, saper fare e saper essere deve possedere questa figura?

**SAPERE**

Normativa

Principi e valori ASC

Disciplina della gestione

**SAPER FARE**

Coordinare

Eeguire le procedure

Saper costruire rapporti sul territorio

Saper comprendere i bisogni delle sedi e dei volontari

Saper rispondere ai bisogni identificati

Saper mediare

Saper lavorare in equipe

**SAPER ESSERE**

Empatico

Disponibile all'ascolto attivo

Coerente coi saperi teorici

Paziente

Punto di riferimento

**Da questo confronto sono emerse delle proposte per il Consiglio Nazionale di ASC:**

- ✓ pubblicazione o creazione di un luogo virtuale dove poter reperire la normativa di riferimento per il RLEA
- ✓ non sovrapporre RLEA e FA sul medesimo territorio (non posso facilitare laddove sono RLEA)
- ✓ partendo da un "referenziale" ragionato (qui solo abbozzato) del RLEA definire dei contenuti minimi di formazione

Il tempo a disposizione non è stato sufficiente per affrontare gli altri due capitoli della giornata: facilitatore associativo ed emersore delle competenze.